



Entgelt abrechnen

Mitarbeiterinnen des Center for Enterprise Research an der Universität Potsdam haben für PERSONAL Anbieter über ihre Entgeltabrechnungssoftware befragt. Hier nun 18 Systeme im Vergleich.

In dieser Marktübersicht werden 18 Softwarelösungen zur Entgeltabrechnung vorgestellt. Unter Entgeltabrechnungssoftware werden Systeme zur Erstellung

gen realisieren. Darunter fallen zum Beispiel Industrielohn mit Kostenrechnung, Baulohn mit Vollautomatik und der Lohn des öffentlichen Dienstes.

Tarifklassifizierung

Eine Klassifizierung von Tarifen über verschiedene Gehaltsgruppen bieten 17 Systeme dieser Recherche an. Weiterhin können die Systeme eine automatische Zuteilung von Prämien steuern.

Gehaltsabrechnungen

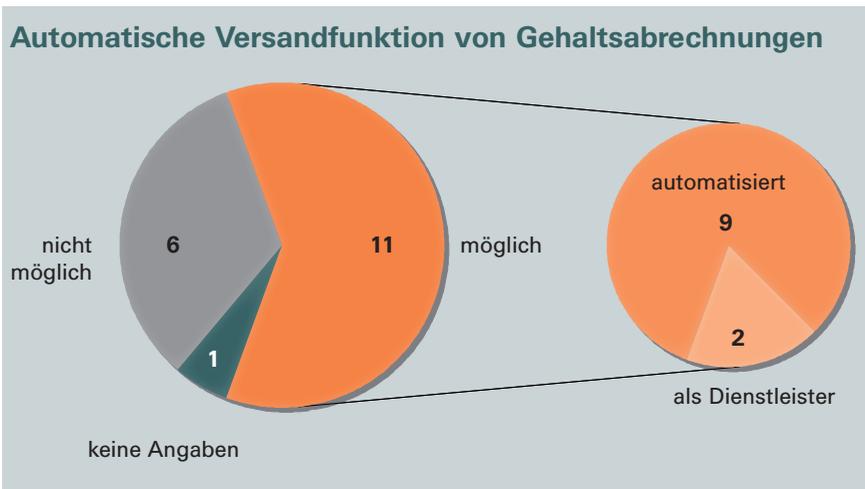
Grundsätzlich dienen Entgeltabrechnungssysteme der Erstellung von Lohnscheinen und Gehaltsabrechnungen. Elf Systeme beinhalten die Funktion, systemseitig generierte Gehaltsabrechnungen automatisch zu versenden. (Abb.)

Personalauslastung

Obwohl sich Personalinformationssysteme in ihrer Zielstellung deutlich von Systemen zur Entgeltabrechnung unterscheiden, stellen einige Systeme dieser Recherche auch Funktionen des Personalmanagements zur Verfügung. 14 Systeme können beispielsweise eine optimale oder maximale Personalauslastung angeben. Für diese Funktionen existieren in der Regel Schnittstellen zu Zeiterfassungssystemen.

Schnittstellen

Neben Schnittstellen zu Zeiterfassungssystemen stellen die Systeme auch Schnittstellen zu Personalmanagementsystemen und gängigen ERP-Systemen (etwa SAP-Standardchnittstelle) zur Verfügung. Anbieter von ERP-Systemen (etwa Sage) bieten ihre Personalabrechnung auch voll integriert in ihrer ERP-Lösung an. Generell zeichnen sich viele Anbieter durch ein offenes Schnittstellenmanagement aus. Teilweise wird sogar eine Anbindung an diverse Systeme über Web Services angeboten.



von Lohn- und Gehaltsabrechnungen verstanden. Dazu gehören komplette Standard-Entgelt-Abrechnungen mit gesetzlichen Anforderungen des Steuer- und Sozialversicherungsrechts sowie diversen Tarifmodellen. Die Systeme können verschiedenste Varianten der üblichen Lohn- und Gehaltsabrechnung

Schwerpunkte dieser Übersicht sind Budgetverwaltung, Lohnscheine/Gehaltsabrechnungen sowie die Abbildung von Tarifen und Gehaltsgruppen.

Budgetverwaltung

Zehn Systeme der Recherche beinhalten die Funktionalität, verschiedene Übersichten zur Budgetverwaltung zu erstellen. Dazu gehören beispielsweise Auswertungen nach Firmengruppen, Firmen, Organisationseinheiten, Kostenstellen oder auch Netto-Brutto-Hochrechnungen als laufendes Entgelt oder als Einmal-Entgelt. Einige Systeme bieten in diesem Zusammenhang Funktionen, wie etwa Headcountplanung, Budgetsimulation oder Budgetverwaltung für Rekrutierung an.



Sandy Eggert, wissenschaftliche Mitarbeiterin, Center for Enterprise Research (CER), Universität Potsdam
 Kontakt: sandy.eggert@wi.uni-potsdam.de

Entgelt-Software im Vergleich

Unternehmen	ADP Employer Services GmbH Frankfurter Strasse 227 63263 Neu-Isenburg 069/5804-119 www.de.adp.com	AP Automation + Productivity AG, Member of ASSECO Group Schoemperlenstraße 12 b 76185 Karlsruhe 0211/157890 www.ap-ag.com	DATEV eG Paumgartnerstraße 6-14 90429 Nürnberg 0800/1001116 www.datev.de	Exact Software Deutschland GmbH Karl-Hammerschmidt-Str. 40 85609 München 089/36042360 www.exactsoftware.de	HANSALOG GmbH & Co. KG Am Lordsee 1 49577 Ankum 05462/7650 www.hansalog.de	HR Access Solutions GmbH Valoisplatz 2 26382 Wilhelmshaven 04423/77330 www.hraccess.de
Unternehmensgröße	ca. 46.000 Mitarbeiter weltweit	160 Mitarbeiter (AP), > 8.000 Mitarbeiter (ASSECO)	ca. 5.600 Mitarbeiter	weltweit 2.400 Mitarbeiter	150 Mitarbeiter	>über 1.100 Mitarbeiter
Name der Entgelt-Software	ADP Advanced-Pay (Paisy), ADP EasyPay (TPO), ADP SmartPay (Loga), ADP Global View (SAP), ADP Streamline, ADP Travelline, ADP HR Spectrum	eGecko Personalwirtschaft 2009-1-F	LODAS/Lohn und Gehalt	Exact.LohnXL/XXL	HANSALOG Version 09	HRa Suite
Ist Ihre Software eine eigenständige Lösung? Wenn nicht, ist sie dann Teil eines Personalinformations- oder ERP-Systems?	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige, integrierte und internationale Lösung
Kann die Software verschiedene Übersichten zur Budgetverwaltung erstellen?	ja, je nach Anforderung	nein	ja, über das integrierte Daten-Analyse-System Personalwirtschaft	nein	ja, wahlfrei	ja, möglich z.B. Headcountplanung, Budgetsimulation, Budgetverwaltung für Rekrutierung, Training, Stellen usw.
Kann die Software die optimale/maximale Personalauslastung angeben?	ja	ja	ja, über Schnittstellen zur Zeiterfassung möglich	ja	ja, nur mir Personalinformationen	ja
Können die generierten Lohnscheine/Gehaltsabrechnungen automatisiert versandt werden?	ja	nein	ja	ja	nein	ja, mittels e-Payslip
Lassen sich Tarife über verschiedene Gehaltsgruppen klassifizieren?	alle Branchen und Tarife	Tarife sind über Tariftabellen beliebig generierbar	Abbildung von Tarifen mit unterschiedlichen Gehaltsgruppen möglich z.B. TVöD, AVR	Alle Tarife können selbst definiert werden	alle gängigen Tarife	ja, der Kunde erhält eine Initiallieferung seines Tarifes
Welche Besonderheiten hat die Software (z.B. Schnittstellen zum ERP-System)?	Schnittstellen zu allen Standardanwendungen möglich	Schnittstelle zur PZE und BDE	Lösungen mit Steuerberatungskanzlei, Banken, Krankenkassen, Finanzämtern, Berufsgenossenschaften, Statistischen Ämtern. Schnittstellen zu Zeiterfassungslösungen	Fibuschnittstellen zu verschiedenen Anbietern (z.B. Datev); Schnittstelle zu Exact Globe; Schnittstelle Zeiterfassung; Personaldaten Import/Export; Export DPZ	integriert in Personalinfo, Reisekosten, Zeiterfassung, ERP	Gängige Schnittstellen stehen zur Verfügung, notwendige Schnittstellen werden erstellt

Entgelt-Software im Vergleich

Unternehmen	Infoniqa IT Solutions GmbH Balanstraße 59 81669 München 089/6283370 www.infoniqa.de	KHL-EDV Systemberatung & Softwareentwicklung Virchowstraße 38 86391 Stadtbergen 0821/2589144 www.khl-edv.de	Lexware GmbH & Co. KG Jechtinger Straße 8 79111 Freiburg 0761/47040 www.lexware.de	levtec software & consulting GmbH Kreuzstraße 34 40210 Düsseldorf 0211/1597150 www.levtec.de	P&I AG Kreuzberger Ring 56 65205 Wiesbaden 0611/71470 www.pi-ag.com
Unternehmensgröße	ca. 220 Mitarbeiter	k.A.	260 Mitarbeiter	6 Mitarbeiter	355 Mitarbeiter weltweit
Name der Entgelt-Software	Infoniqa Payroll	WinBDE2009	Lexware lohn+gehalt	s+p Personalwirtschaft	P&I LOGA
Ist Ihre Software eine eigenständige Lösung? Wenn nicht, ist sie dann Teil eines Personalinformations- oder ERP-Systems?	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung
Kann die Software verschiedene Übersichten zur Budgetverwaltung erstellen?	nein	ja, diverse Auswertungen und Statistiken	nein	ja, diverse Auswertungen sind möglich	ja, Firmengruppen, Firmen, Organisationseinheiten, Kostenstellen, etc.
Kann die Software die optimale/maximale Personalauslastung angeben?	nein	ja	nein	ja	ja
Können die generierten Lohnschein/Gehaltsabrechnungen automatisiert versandt werden?	nein	k.A.	nein	ja	ja
Lassen sich Tarife über verschiedene Gehaltsgruppen klassifizieren?	Flexible Tarifwartung	frei einstellbar	nein	ja, alle	alle
Welche Besonderheiten hat die Software (z.B. Schnittstellen zum ERP-System)?	Offene Import- und Export-Schnittstellen, SAP-Standard-Schnittstelle	diverse Schnittstellen vorhanden, neue Schnittstellen werden schnell und günstig implementiert	inkl. Elster und dakota; Lexware Service Center mit Fachwissen und umfangreichen Informationen; Bescheinigungswesen und Abrechnung von Kurzarbeit ab Plus-Version, Schnittstelle zu REHADAT-Elan in der Pro-Version	Schnittstellen zu allen gängigen ERP-Systemen	Integriertes System mit diversen europäischen Länderabrechnungen

Sage Software GmbH Emil-von-Behring-Straße 8-14 60439 Frankfurt am Main 069/500076006 www.sage.de	SBS Software GmbH Pforzheimer Straße 46/1 75015 Bretten 07252/919-133 www.sbs-software.de	SD Worx GmbH Im Gefierth 13c 63303 Dreieich 06103/3807-193 www.sdworx.de	SP_Data GmbH & Co. KG Engerstraße 147 32051 Herford 05221/9140444 www.spdata.de	s+p Software und Consulting AG Karl-Heine-Straße 109-111 04229 Leipzig 0341/484400 www.spag-personal.de	VRG HR GmbH Mittelkamp 110-118 26125 Oldenburg 0441/39070 www.vrg-hr.de	Wolf & Jostmeyer Informationssysteme Goethestraße 59 64285 Darmstadt 06151/339097 www.time-info.de
650 Mitarbeiter in Deutschland	95 Mitarbeiter	91 Mitarbeiter	40 Mitarbeiter	130 Mitarbeiter	300 MA (VRG-Gruppe)	10 Mitarbeiter
Sage Personalwirtschaft (Personalabrechnung)	SBS Lohn plus®	ACCURAT HCM 5.0	SP_Data Personalabrechnung	s+p Personalwirtschaft (Personalabrechnung)	PROVIA HR	TIME-INFO®
ja, eigenständig einsetzbar; Integration in Sage Personalwirtschaft und Sage ERP-Systeme	beides ist zutreffend; die Lösung ist eigenständig und dennoch Teil von „SBS Software“ (ERP-Lösung)	vollständiges Personalmanagementsystem; Entgelt- und Personalaktenführung sind Teilbereiche daraus	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständig einsetzbar; Integration in s+p Personalwirtschaft	ja, eigenständige Lösung	ja, eigenständige Lösung
ja, als Report zum Ausdrucken, tabellarische Anzeige oder Export nach Excel	nein, dies ist jedoch in umfangreicher Form über das integrierte System SBS iPersonal möglich	ja, Soll, Ist und Soll/Ist-Vergleiche online oder als Report, bezogen auf Stellen und/oder Kostenstellen	nein	ja, als Report zum Ausdrucken, Tabellarische Anzeige oder Export nach Excel	ja, diverse auf Anfrage	nein
ja, Planungskalender in der Sage Zeitwirtschaft	ja, z.B. bei Führung von Kostenstellen/-trägern sind eine Reihe statistischer Auswertungen möglich	ja	nein	ja, Planungskalender in der s+p Zeitwirtschaft	ja	ja
ja, als Dienstleistung, die Sage anbietet (Druckservice)	ja	ja	nein	ja, s+p bietet dies als Dienstleistung an	ja	nein
ja, über Tarifmodul, standardmäßig werden z.B. TVöD, TVL, ERA, Beamte, TVV, u.a. mitgeliefert	alle Modelle sind definierbar: das System ist völlig offen	alle Tarife abbildbar, auch Haustarife u.ä. Versch. Tarife sind im System hinterlegt und werden automatisch aktualisiert (z.B. TVöD, Banken, Hotels, Gaststätten)	unbegrenzt	ja, über Tarifmodul. s+p liefert standardmäßig z.B. TVöD, TVL, ERA, Beamte, TVV, u.a. mit	diverse auf Anfrage	ja
Personalabrechnung voll integriert in Sage Personalwirtschaft (u.a. mit Modulen für Bewerbermanagement, Personal-kostenplanung, Weiterbildungsmanagement, Zeitwirtschaft und Mitarbeiterportal)	Zentrale und dezentrale Stammdatenverwaltung inkl. Abwicklungsautomatiken für bAV und Pfändungen; Übernahme variabler Bewegungsdaten aus Zeiterfassungssystemen, automatische Übernahme fixer Lohnarten, maschinelle Datenprüfung, interne/externe Daten-Schnellerfassung	Ein- und Ausgabeschnittstellen zu Zeitwirtschaft, Buchhaltung und Kostenrechnung; Anbindung an diverse Systeme durch Webservices; standardisierte Schnittstelle zu SAP NetWeaver und MS Biz-Talk Server	Offenes Schnittstellenmanagement, modularer Aufbau mit breitem und tiefem Standardumfang	Personalabrechnung ist voll integriert (u.a. mit Modulen für Bewerbermanagement, Personal-kostenplanung, Weiterbildungsmanagement, Zeitwirtschaft und Mitarbeiterportal)	Diverse Schnittstellen auf Anfrage (ERP, Zeitwirtschaft u.v.a.)	Schnittstellen zu ERP-Systemen wie eEvolution, SAGE Office Line, ProAlpha, Steps Business Solutions, SAP u.a.